

**Отчет
о работе профсоюзного комитета
за 2022год .**

*Председатель первичной
профсоюзной
организации
МАОУ «Средняя
общеобразовательная
школа № 34»
Хайруллина Р. А.*

Здравствуйте уважаемые коллеги! Разрешите представить вам отчет о работе профсоюзного комитета Средней общеобразовательной школы № 34 за 2022 год.

Численность членов профсоюза: 112 человек, (с сотрудниками в декретном отпуске), в данное время занимаются трудовой деятельностью 105 сотрудников.

Охват профсоюзным членством – 100 %

За отчетный период составом профкома нашей школы в количестве 24 человек работали с целью повышения эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации школы в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Стремились выполнять следующие задачи:

1. Укрепление организованного единства.
2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.
3. Совершенствование информационной работы.
4. Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающие технологии.

В Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ записано, что основными целями первичной профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза.

Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Вся деятельность первички образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу.

В школе № 34 всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАОУ «СОШ № 34 с уиоп» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Профсоюзная организация школы объединяет 100 % от числа работающих, нашим главным достижением и гордостью можно считать, что мы сохраняем численность профсоюзной организации, чтобы реально менять жизнь к лучшему.

При профсоюзном комитете действуют несколько комиссий, которые в своей работе работают во взаимодействии с администрацией школы, т.к. ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда»; обсуждают тарификацию оплаты труда с учетом доплат и надбавок; рассматривают правила внутреннего распорядка и трудовых договоров и вносят предложения с целью улучшить качество работы и оздоровление коллектива. Проводится контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм охраны труда и техники безопасности; график отпусков согласовывается с учетом пожеланий сотрудников школы; разрабатывают совместно положение о первичной профсоюзной организации и коллективный договор, разрабатывают положение о премировании и положение стимулирующей части оплаты труда, который затем выносится на обсуждение коллективом на профсоюзном собрании.

Профсоюзное собрание для решения важнейших задач собирается два раза в год. Заседания профсоюзного комитета проводятся ежемесячно. Собрание

профсоюзной организации и заседания профкома проводятся, и ведутся протоколы заседаний. Для того чтобы обеспечить удобную работу с документами заведены отдельные папки, а также журналы для учета жалоб и предложений, на летний и зимний отдых детей, на санаторно-курортное лечение, на оказание материальной помощи.

Многое в нашей работе зависит от стабильности и компетентности нашего профсоюзного коллектива, тех кто не жалея сил и времени активно ведет работу по защите прав и сохранению здорового климата в коллективе. В нашем КД оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, улучшения условий труда, образована комиссия по охране труда.

В нашей школе хорошо организована работа по предупреждению нарушения правил и норм по охране труда и предупреждению травматизма. Проводятся месячники и дни охраны труда. Оформляются стенды, уголки по охране труда.

Работники школы ежегодно проходят медосмотр и диспансеризацию, организуется работа по привитию сотрудников от гриппа и COVID-19/

Проводилась специальная оценка условий труда. Работники обеспечены спец.одеждой. Проводятся оздоровительные мероприятия.

Для оказания социальных льгот и гарантий был разработан социальный паспорт коллектива. Согласно статьи 29.30ТК РФ и отраслевому соглашению именно посредством КД осуществляется предоставление работникам социальных льгот и гарантий. Анализируя работу за отчетный период можно сделать следующий вывод. В 2022 году работники пользовались такими льготами как:

- «мамин день» воспользовались 13 сотрудников;
- три дня к отпуску без больничного листа 34 сотрудников;
- три дня на бракосочетание сотрудника – 2 сотрудника.

Воспользовались отдыхом в санатории – 6 сотрудников.

А так же за ушедший год 32 члена профсоюзной организации получили материальную помощь, связанных с: дорогостоящем лечением, рождением ребенка, бракосочетанием, юбилеем. 3 члена профсоюза получили материальную помощь через президиум.

Благодаря деловым и честным отношениям между работодателем и профкомом не доводили ситуацию до конфликта, который решался бы в суде или вышестоящем органе.

Заработная плата и отпускные выплачиваются своевременно 2 раза в месяц;

Разворачивается работа по проведению аттестации рабочих мест, на их соответствие нормам и требованиям охраны труда. За прошедший было аттестовано 18 рабочих места.

В профсоюзной организации действуют комиссии по организационно-массовой и культурно-массовой работе, по социальному страхованию, по охране труда и т.д. В своей работе они руководствуются положением первички.

Профком школы принимает участие в разработке локальных актов, графики работ сторожей составляются с учетом рационального использования рабочего времени и согласуются с профсоюзным комитетом.

Профсоюзная организация постоянный подписчик газеты «Мой профсоюз», где можно ознакомиться по вопросам трудового законодательства, а также имеется «Трудовой кодекс».

Профсоюзный актив постоянно повышает свой профсоюзный уровень. Члены комиссии по охране труда имеют удостоверения о прохождении соответствующих курсов.

В Новогодние праздники выделяются подарки для детей сотрудников от 1 года до 17 лет.

Свои традиции имеют и праздники 8 Марта, и День Учителя, Новогодние праздники, а также ежегодно принимаем участие в праздновании дня солидарности 1 Мая.

Члены профсоюза принимают участие в городских спортивно-оздоровительных мероприятиях: «Лыжня России», «Кросс Наций», а также в соревнованиях организуемых Советом профсоюзных объединений образовательных учреждений города: плавание, теннис, волейбол, баскетбол. А также принимаем активное участие в творческих конкурсах, где занимаем призовые места.

В школе сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе. Так были проведены такие мероприятия как

- день здоровья в декабре месяце – Новый год;
- новогодний утренник для детей сотрудников с вручением подарков;
- участие в художественной самодеятельности;
- празднование Дня учителя;
- чествование пенсионеров;
- спортивные мероприятия;
- чествование юбиляров школы;

Для освещения деятельности профкома мы используем профсоюзный уголок. Стараемся расширять информационное поле профсоюзной организации. Самое главное, что у нас есть кадры, на которые можно опереться, с которыми можно решать самые сложные задачи.

Хочется пожелать всем сотрудникам сохранения единства, сплоченности нашей организации, взаимопонимания и взаимовыручки, которое так помогает в работе.

Подводя итог своему выступлению хочется поблагодарить весь коллектив нашей школы, всех участников спортивных мероприятий, творческих конкурсов.

Таким образом, соблюдение принципов социального партнерства в МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 34» приносит свои добрые и положительные результаты, в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия. Работу первичного профсоюзного комитета считаю удовлетворительной.

Спасибо за внимание!

Есть ли вопросы?